

PRESSEMITTEILUNG

## Trotz Kita-Ausbau: Zu wenig Personal erschwert Bildungsarbeit in Sachsen

Gütersloh, 25. August 2020. Viele Kitas in Sachsen können ihren Bildungsauftrag aufgrund unzureichender Rahmenbedingungen nicht oder nur eingeschränkt umsetzen – trotz des Ausbaus der Kita-Plätze und der Investitionen in zusätzliches Personal in den vergangenen Jahren. Konkret heißt das: Am 1. März 2019 war der Personalschlüssel in Sachsen für rund 128.900 Kita-Kinder nicht kindgerecht. Für 96 Prozent der Kinder in amtlich erfassten Kita-Gruppen stand somit nicht genügend Fachpersonal zur Verfügung. Damit steht Sachsen neben Mecklenburg-Vorpommern im bundesweiten Vergleich am schlechtesten da.

Dies bedeutet, dass in Sachsen 2019 rein rechnerisch in Krippengruppen durchschnittlich 5,8 Kinder auf eine Fachkraft kamen. In Kindergartengruppen waren es 12,2 Kinder. Sechs Jahre zuvor lag in Krippengruppen der Personalschlüssel bei 1 zu 6,6 und in Kindergartengruppen bei 1 zu 13,5. Diese Verbesserungen zählen für beide Altersgruppen unter allen Bundesländern zu den stärkeren Entwicklungen. Dennoch ist der erreichte Stand im bundesweiten Vergleich nach Mecklenburg-Vorpommern sowohl für die Krippen- als auch die Kindergartenkinder der ungünstigste. Nach Empfehlungen der Bertelsmann Stiftung sollten in Krippengruppen rechnerisch 3 Kinder auf eine Fachkraft kommen und in Kindergartengruppen maximal 7,5. Zu diesen Ergebnissen kommt das diesjährige Ländermonitoring Frühkindliche Bildungssysteme der Bertelsmann Stiftung.

### **Bildungschancen hängen in Sachsen auch vom Wohnort ab**

Die Ergebnisse des Ländermonitorings machen darüber hinaus erneut deutlich, dass die Bildungschancen in Sachsen auch vom Wohnort abhängen – allerdings zeigt sich hier unter allen Flächenländern das geringste Qualitätsgefälle. In den Landkreisen Bautzen sowie Sächsische Schweiz-Osterzgebirge (1 zu 12,7) ist eine Fachkraft rein rechnerisch für 1,2 Kindergartenkinder mehr verantwortlich als in Dresden (1 zu 11,5). Im angrenzenden Thüringen hängen die Bildungschancen deutlich stärker vom Wohnort ab (von 1 zu 10,8 bis 1 zu 13,5). Im Krippenbereich zeigt sich innerhalb von Sachsen ein noch geringeres Gefälle. So betreut eine Fachkraft in den Landkreisen Erzgebirgskreis und Leipzig sowie in Dresden im Durchschnitt 5,6 Krippenkinder und in der kreisfreien Stadt Leipzig 6,2. Während die regionalen Unterschiede seit 2016 für die jüngeren Kinder gleichgeblieben sind, fallen sie aktuell für die älteren Kinder geringfügig größer aus.

### **Kindgerechte Gruppengrößen und hohes Qualifikationsniveau in Sachsen**

Neben dem Personalschlüssel sind sowohl die Gruppengrößen als auch das Qualifikationsniveau des pädagogischen Personals Gradmesser für eine gelingende Bildungsarbeit in Kitas. Von allen amtlich erfassten Kita-Gruppen sind in Sachsen ein Drittel zu groß. Dies ist bundesweit nach Mecklenburg-Vorpommern (19 Prozent), Berlin (29 Prozent) und Brandenburg (32 Prozent) der günstigste Anteil unter allen Bundesländern. Wie auch in anderen ostdeutschen Ländern sind in Sachsen die unter Dreijährigen häufiger von ungünstigen Gruppengrößen betroffen (57 Prozent) als die ab Dreijährigen (34 Prozent). In den westdeutschen Bundesländern ist es genau umgekehrt. Nach wissenschaftlichen Empfehlungen sollten Gruppen für jüngere Kinder nicht mehr als zwölf Kinder umfassen, für die Älteren nicht mehr als 18. Zu große Gruppen bedeuten für die Kinder und das Fachpersonal übermäßigen Stress, etwa durch Lautstärke, und können dazu führen, dass entwicklungsangemessene Aktivitäten nicht ausreichend durchgeführt werden.

Die Qualifikation des Kita-Personals ist in Sachsen im Vergleich zu der Situation in anderen Bundesländern auf einem hohen Niveau: Von den gut 28.500 pädagogisch arbeitenden Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (ohne Horte) sind 82 Prozent als Erzieherin bzw. Erzieher ausgebildet. Dies entspricht dem ostdeutschen Durchschnitt (82 Prozent). In Westdeutschland trifft dies im Durchschnitt nur auf 66 Prozent der Fachkräfte zu. Hier arbeitet hingegen ein deutlich größerer Anteil der Fachkräfte (16 Prozent) auf Assistenzniveau als in Sachsen (2 Prozent), beispielsweise als Kinderpflegerin oder Sozialassistentin. In Sachsen verfügen darüber hinaus 10 Prozent der Fachkräfte über eine Hochschulausbildung. Dies ist bundesweit neben Hessen der höchste Anteil.

Für Kathrin Bock-Famulla, Bildungsexpertin der Bertelsmann Stiftung, zeigen die aktuellen Daten, dass Sachsen bei zwei Einflussfaktoren für eine gute Bildungspraxis gut aufgestellt ist. „Sachsen darf beim Ausbau der Personalschlüssel nicht nachlassen. Ein hohes Qualifikationsniveau und kleine Kita-Gruppen ermöglichen nur im Zusammenspiel mit ausreichend Personal eine kindgerechte Bildungspraxis.“

Wie sich der im Ländermonitoring aufgezeigte Personalmangel und die unzureichenden Kompetenzen des Personals in der pädagogischen Praxis auswirken, zeigt aktuell eine qualitative Studie der FernUniversität in Hagen im Auftrag der Bertelsmann Stiftung. Die bundesweit befragten Kita-Teams beschreiben, dass sie bei Personalmangel weniger auf die Bedürfnisse der Kinder eingehen können und deren individuelle Förderung in den Hintergrund treten muss. Zusätzlich wird für die Kita-Teams die Realisierung einer guten Bildungspraxis erschwert, wenn die Qualifikationen des Personals unzureichend sind. Insgesamt sehen die Befragten die Umsetzung des Bildungsauftrags der Kitas oftmals gefährdet.

### **Bildungsauftrag nur mit ausreichend und gut qualifiziertem Personal zu erfüllen**

Für den weiteren Ausbau der Personalressourcen in Sachsen ist eine Gesamtstrategie notwendig: In den landesrechtlichen Regelungen müssen das Zusammenwirken von Personalschlüssel, Gruppengröße und Qualifikationsniveau berücksichtigt sowie verbindliche Stufen zum Ausbau festgelegt werden.

Bock-Famulla warnt darüber hinaus, dass der zusätzliche Personalbedarf nicht durch einen Ausbau von Ausbildungsgängen unterhalb des Erzieherinnenniveaus angestrebt werden sollte. Eine Absenkung des Qualifikationsniveaus verschlechtert die Bildungsqualität. Außerdem sei es dringend erforderlich, attraktive Ausbildungs- und Arbeitsbedingungen zu schaffen genauso wie eine angemessene Bezahlung. Dem akuten Personalmangel könne durch die Einstellung von Hauswirtschafts- und Verwaltungskräften entgegengewirkt werden, die das Kita-Personal entlasten.

### Zusatzinformationen

Grundlage des jährlich aktualisierten Ländermonitorings Frühkindliche Bildungssysteme sind Auswertungen von Daten der Statistischen Ämter des Bundes und der Länder aus der Kinder- und Jugendhilfestatistik und weiteren amtlichen Statistiken. Stichtag für die Datenerhebung war jeweils der 1. März 2013 und 2019. Die Berechnungen für 2019 wurden von dem LG Empirische Bildungsforschung der FernUniversität in Hagen und der Bertelsmann Stiftung durchgeführt. Es werden nur die Gruppen in Kitas analysiert, die laut Angaben in der amtlichen Kinder- und Jugendhilfestatistik mit einer Gruppenstruktur arbeiten. Gruppen, in denen Kinder mit einer (drohenden) Behinderung betreut werden, werden in der Berechnung nicht berücksichtigt. Der Personalschlüssel ist eine rechnerische Größe. Die reale Personalsituation ist häufig noch angespannter, da Arbeitszeiten für Aufgaben ohne Kinder, Urlaubszeiten, unbesetzte Stellen oder fort- und weiterbildungsbedingte Abwesenheiten der Fachkräfte den Kita-Alltag erschweren.

Die aktuellen Daten und Fakten zu den frühkindlichen Bildungssystemen finden Sie unter [www.laendermonitor.de](http://www.laendermonitor.de) sowie in den Länderprofilen unter [www.laendermonitor.de/laenderprofile](http://www.laendermonitor.de/laenderprofile). Die qualitative Studie der FernUniversität in Hagen „Professionelles Handeln im System. Perspektiven pädagogischer Akteur\*innen auf die Personalsituation in Kindertageseinrichtungen (HiSKiTa)“ untersucht die Auswirkungen der aktuellen Personalsituation in Kitas aus Sicht der Fachkräfte ([www.bertelsmann-stiftung.de/hiskita](http://www.bertelsmann-stiftung.de/hiskita)).

**Unsere Expertinnen:**            **Anette Stein, Telefon: +49(5241)81-81274**

**E-Mail: [anette.stein@bertelsmann-stiftung.de](mailto:anette.stein@bertelsmann-stiftung.de)**

**Kathrin Bock-Famulla, Telefon: +49(5241)81-81173**

**E-Mail: [kathrin.bock-famulla@bertelsmann-stiftung.de](mailto:kathrin.bock-famulla@bertelsmann-stiftung.de)**

---

**Über die Bertelsmann Stiftung: Menschen bewegen. Zukunft gestalten.**

Die Bertelsmann Stiftung setzt sich dafür ein, dass alle an der Gesellschaft teilhaben können – politisch, wirtschaftlich und kulturell. Unsere Themen: Bildung, Demokratie, Europa, Gesundheit, Werte und Wirtschaft. Dabei stellen wir die Menschen in den Mittelpunkt. Denn die Menschen sind es, die die Welt bewegen, verändern und besser machen können. Dafür erschließen wir Wissen, vermitteln Kompetenzen und erarbeiten Lösungen. Die gemeinnützige Bertelsmann Stiftung wurde 1977 von Reinhard Mohn gegründet.

**Weitere Informationen: [www.bertelsmann-stiftung.de](http://www.bertelsmann-stiftung.de)**